

Guía de Resumen de Beneficios 2009

EAP, ACCIDENT y LIFE (seguros pagados por la compañía)

CATEGORÍA	Programa de ayuda al empleado/(EAP)/ programa de empleo-vida	Acuerdo de reembolso en caso de accidente (ARA)	Seguro de vida/muerte accidental y pérdida de miembros (AD&D)
¿Quién paga este beneficio para mí?	Su compañía paga el costo total.	Su compañía paga el costo total para el empleado.	Su compañía paga el costo total de la cobertura básica (\$20,000 de seguro de vida y \$20,000 adicionales de AD&D, a menos que su empleador elija una cantidad diferente). Si desea la cobertura Additional Life, puede elegirla y pagarla después de deducir impuestos (sujeto a aprobación).
¿Quién paga este beneficio para mis dependientes?	Todos los integrantes de su hogar e hijos en universidad tienen cobertura como parte de este beneficio que le proporciona su compañía.	En este momento no está disponible para dependientes.	Si elige Additional Life para su cónyuge o sus hijos, pagará el costo total después de deducir impuestos.
¿Quién tiene cobertura para este beneficio?	Todos los empleados de tiempo completo, todos los integrantes de su hogar e hijos en universidad.	Todos los empleados de tiempo completo y medio tiempo.	Todos los empleados de tiempo completo. Para obtener la cobertura Additional Life para empleados y dependientes, deberá tramitar una solicitud, obtener la aprobación de MetLife y pagarlo con su dinero.
¿Qué cubre el beneficio básicamente?	<ul style="list-style-type: none"> Tres visitas de asesoramiento locales en persona, por cada ocasión por año. Consulta especializada gratuita de 30 minutos con un profesional legal o financiero autorizado. Más de 50 cursos profesionales y de capacitación laboral en línea. Evaluación gratuita de riesgos de la salud/orientación en salud y un certificado de regalo de \$10 (1/año). 	<ul style="list-style-type: none"> Reembolsa hasta \$1,000 por accidente cubierto para cada empleado a un máximo de \$5,000 por empleado por año civil. Hasta cinco accidentes por año civil. No se requieren deducibles ni copagos. 100% de cobertura/80% para radiografías, no se requiere utilizar los servicios de la red. Fácil de usar y de tramitar con el responsable del pago de reclamos. NO está sujeto a la participación en un plan médico. 	<ul style="list-style-type: none"> \$20,000 de cobertura de vida básica para empleados. \$20,000 de AD&D para empleados. Oportunidad de adquirir la cobertura Additional Life para empleados. Oportunidad para adquirir la cobertura Additional Life para cónyuges y/o hijos. Consulte la información siguiente sobre cómo solicitar la cobertura Additional Life.
¿Dónde obtengo más información?	<ul style="list-style-type: none"> Vaya a www.employersresource.com y haga clic en "Employee Service Center" (Centro de servicio para empleados) y haga clic en "Additional Employee Benefits" (Beneficios adicionales para empleados). Llame el Employers Resource Beneficia el Departamento en 866-214-9506. 		

VISION (seguro pagado por el empleado menos cualquier contribución aplicable que realice la compañía)

SUS COPAGOS/COBERTURA	DESCUENTOS Y AHORROS ADICIONALES	BENEFICIOS FUERA DE LA RED
Examen \$10 Anteojos con receta \$25 Lentes de contacto No aplican copagos Examen cubierto en su totalidad cada año civil Anteojos con graduación Anteojos cubiertos en su totalidad cada año civil <ul style="list-style-type: none"> Anteojos unifocales, bifocales con línea y trifocales con línea. Anteojos de policarbonato para niños. Armazones cada dos años civiles <ul style="list-style-type: none"> Cubre hasta \$120 del armazón de su elección. Más 20% de descuento en cualquier gasto adicional relacionado. <p align="center">-O BIEN-</p> Cuidado de lentes de contacto . cada año civil Cuando elige lentes de contacto en lugar de anteojos, la cobertura de \$120 se aplica al costo de los lentes de contacto y al examen para lentes de contacto (ajuste/evaluación). Este examen es adicional al examen de la vista para ajustar de manera apropiada los lentes de contacto.	DESCUENTOS Y AHORROS ADICIONALES Descuentos en corrección de la vista con láser Anteojos con receta <ul style="list-style-type: none"> Ahorros de hasta 20% en complementos para lentes de contacto, como tratamientos y lentes progresivos. 20% de descuento adicional en anteojos y lentes de sol graduados. Lentes de contacto <ul style="list-style-type: none"> 15% de descuento en el costo del examen para lentes de contacto (ajuste y evaluación). Disponible con el mismo médico de VSP que le realizó el examen en los últimos 12 meses. 	BENEFICIOS FUERA DE LA RED Por cada monto invertido, usted obtiene lo mejor del beneficio de VSP al visitar a los médicos de la red de VSP. Aun cuando decida no consultar a los médicos de VSP, los copagos se siguen aplicando. También recibirá beneficios menores y por lo general pagará más de su bolsillo. Es necesario que pague al proveedor en su totalidad al momento de la consulta y tramite un reclamo en VSP para el reembolso parcial si decide ver a un proveedor fuera de la red. Cantidades de reembolso fuera de la red: Examen Hasta \$45 Anteojos: Unifocales Hasta \$45 Bifocales con línea Hasta \$65 Trifocales con línea Hasta \$85 Armazón Hasta \$47 Lentes de contacto Hasta \$105
		vsp.com 800-877-7195

CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES (FSA) *(opcional para empleados)*

Employers Resource le da la oportunidad de ahorrar dinero en impuestos con dos cuentas de gastos flexibles separadas. Puede usar cuentas de gastos flexibles para pagar gastos de atención médica elegibles y gastos de atención para niños y adultos antes de deducir impuestos. Esto significa que no pagará el impuesto sobre la renta federal o FICA (seguro social) y, por lo general, ningún impuesto sobre la renta estatal por el dinero que aporte a estas cuentas.



FSA - Aspectos importantes que debe considerar

Para aprovechar por completo

las cuentas de gastos, tenga en cuenta las reglas que las regulan:

- Incurra en gastos elegibles hasta por la cantidad que aportó durante el año o perderá el derecho a reclamar los saldos a favor.
- Puede reclamar un gasto elegible ya sea como reembolso a través de una cuenta de gastos o como deducción en su declaración del impuesto sobre la renta, pero no ambas opciones (si es necesario, consulte a un profesional en impuestos).
- No se permiten cambios, excepto en circunstancias especiales (por ejemplo, cambio de estado calificado).
- Tiene que volver a inscribirse cada año para participar.

Cuenta de gastos	Contribución máxima por año civil	Ejemplos de gastos elegibles
Cuenta de gastos de atención médica	\$5,000	<ul style="list-style-type: none"> • Deducibles/coseguro/copagos médicos, dentales y de la vista para usted y sus dependientes. • La mayoría de los fármacos recetados no están incluidos en la cobertura de su plan médico. • La atención quiropráctica y la terapia física no están incluidas en la cobertura de su plan médico. • Ortodoncia. • Programas para dejar de fumar. • <u>Excluye</u> primas.
Cuenta de gastos de atención de dependientes	\$5,000	<p>Los siguientes gastos aplican sólo a los dependientes elegibles, los cuales incluyen cualquier niño menor de 13 años que usted declare como dependiente en su declaración de impuesto sobre la renta federal.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuidado antes y después de la escuela. • Campamentos. • Guardería. • Colegiatura de guardería/preescolar. • Servicios de amas de llaves o niñeras cuya responsabilidad principal sea cuidar al dependiente.

OTROS PROGRAMAS



<p>www.slavic401k.com The internet connection to your future</p> <p>401(k) Nuestro plan 401(k) de Employers Resource tiene un precio accesible y puede ser uno de los mejores planes de ahorro con impuestos diferidos disponibles hoy en día para usted y sus empleados. Debido a que todos los ahorros se abonan a los planes antes de la declaración de impuestos, éstos disminuyen y los ahorros aumentan (los impuestos se vuelven pagaderos al momento del retiro). Si su compañía le ofrece nuestro plan 401(k), analice la posibilidad de participar. Si su compañía no le ofrece nuestro plan 401(k), puede comentarlo con su empleador para que analice esta opción.</p>	<p>Club de ahorros en vacaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comience a ahorrar ahora y su dinero estará disponible en mayo de 2009. Puede ingresar al club en cualquier momento. • Gane intereses simples del cinco por ciento. • Sólo decida cuánto quiere ahorrar en cada período de pagos; llene el formulario de autorización de deducciones de nómina y devuélvalo al encargado de la nómina. Nosotros nos encargamos del resto. 	<p>Servicios de salud Employers Resource es su fuente de orientación, educación e información de salud en centros de excelencia, programas de bienestar y ayuda con medicina integral. ¡También pregunte por nuestra nueva oferta de herramientas para mejorar la salud de 2009!</p>
<p>Club de ahorros navideños Nada puede opacar el espíritu navideño más que un Santa Claus sin fondos. Y ¿a quién le gusta esperar un Año Nuevo que amenaza con cuentas pendientes? ¿Por qué no evitar todo el estrés y planear con anticipación? Únase al Club de Ahorros de Navidad en Employers Resource, y tenga todos sus fondos de 2009 de Navidad disponibles por la Acción de gracias 2009.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gane intereses simples del cinco por ciento. • Sólo decida cuánto quiere ahorrar en cada período de pagos; llene el formulario de autorización de deducciones de nómina y devuélvalo al encargado de la nómina. Nosotros nos encargamos del resto. 	<p>Compensación para trabajadores Employers Resource ha desarrollado uno de los programas de compensaciones y seguridad para empleados más sólidos en la industria del coempleo. Nuestra experiencia y conocimiento están respaldados por un enfoque proactivo que devuelve a los empleados al trabajo con mayor rapidez, facilita el trámite de reclamos y recompensa a las compañías que implementan programas de seguridad sólidos. Este programa es administrado por American Employers Benefit Trust.</p>	
	<p>Acuerdo de reembolso de gastos médicos (HRA) El HRA es similar a las cuentas de gastos flexibles (FSA), excepto en que no está sujeto a la regla de "úselo o piérdalo", por lo que se permite traspasarlo al siguiente año. Estas cuentas son financiadas por el empleador solamente, los beneficios no son gravables para los empleados y el acuerdo no está sujeto a ningún plan médico. Su compañía puede considerar ofrecer este beneficio.</p>	<p>Para obtener más información sobre estos programas, comuníquese con su sucursal local de Employers Resource o al Departamento de beneficios de Employers Resource al teléfono 866-214-9506.</p> <p><i>Esta guía proporciona información de resumen solamente, por lo que las disposiciones del plan se rigen por sus documentos y las descripciones resumidas de los respectivos planes, así como por el Contrato de Servicio al Cliente, el cual describe las disposiciones y los términos de los beneficios, según se estipulan para los clientes y sus coempleados. Cualquier plan de autofinanciamiento ofrecido a través de Employers Resource Benefit Trust no es un seguro y no participa en ninguna asociación de garantía estatal.</i></p>